

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΘΕΜΑ ΠΡΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Πρόταση για Εφάπαξ Επιστροφή Μερικού Κεφαλαίου και Επικαιροποίηση Επιχειρησιακού πλάνου Τριετίας με Ρεαλιστικούς Στόχους Διανομής Κερδών

Μετά από χρόνια επιτυχημένης και κερδοφόρας πορείας απο την ίδρυσή της το 1991, η INTERLIFE Ασφαλιστική ξεκίνησε διαπραγμάτευση στο Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου το 2013. Ταυτόχρονα, η Εταιρεία εξέδωσε πενταετές Business Plan 2012 – 2016, το οποίο μεταξύ άλλων στόχων προέβλεπε:

- *Την αύξηση κατά 73% των ιδίων κεφαλαίων ως αποτέλεσμα της κερδοφορίας παράλληλα με την κλιμακούμενη διανομή μερίσματος, το οποίο προβλέπεται να φτάσει συσσωρευτικά στο 55% των συνολικών (μετά φόρων) κερδών της 5ετίας.*
- *Την άνοδο των Ιδίων Κεφαλαίων στο 55% του συνολικού κύκλου εργασιών.*

Οι ως άνω στόχοι επαναλήφθηκαν και στον Κοινωνικό Απολογισμό της Εταιρείας το Έτος 2013.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία στις 31.12.2011 είχε ίδια κεφάλαια 20,785,000 ΕΥΡΩ. Στις 31.12.2014 τα ίδια κεφάλαια της Εταιρείας ανέρχονταν στα 43,204,000 ΕΥΡΩ.

Αύξηση ιδίων κεφαλαίων κατά 208% έναντι στόχου 73%.

Τα καθαρά ασφάλιστρα για το έτος 2014 ήταν 44,985,000 ΕΥΡΩ και τα ίδια κεφάλαια 43,204,000 ΕΥΡΩ.

Ποσοστό επί κύκλου εργασιών 96% έναντι στόχου 55%.

Παρόλα αυτά, οι διανομές κερδών για τα έτη 2012, 2013, αλλά πρωτίστως για το έτος 2014 αποτελούν μόνο το 11% των κερδών για το έτος, δηλαδή το 1/5 του αρχικού στόχου.

Συγκεκριμένα, τα κέρδη για τα έτη 2012, 2013 και 2014 σε συσσωρευτική βάση ανέρχονται στα 24,850,000 ΕΥΡΩ, καθώς στην ίδια βάση η διανομή, συμπεριλαμβανομένης της προτεινόμενης για το 2014, ανέρχεται μόλις στα 2,720,000 ΕΥΡΩ, δηλαδή 11% των κερδών έναντι στόχου 55%.

Ως εκ τούτου, προτείνουμε μια εφάπαξ επιστροφή κεφαλαίου από τα κέρδη προηγούμενης τριετίας, ούτως ώστε να τηρηθεί, τουλάχιστον, μερικώς το εκδεδομένο Business Plan.

Καλούμε, επίσης, την Εταιρεία να επικαιροποιήσει το επιχειρησιακό της πλάνο και να θέσει ρεαλιστικούς στόχους διανομής κερδών, πάνω στους οποίους οι επενδυτές μπορούν να βασίζονται. Παροτρύνουμε την Εταιρεία να σεβαστεί τα δικαιώματα των μειοψηφιακών μετόχων, που τόσα χρόνια τη στηρίζουν, και να προτείνει διανομές, που να αντικατοπτρίζουν τη συμμετοχή τους στα κέρδη της Εταιρείας.